

2025
T1

Estudio de proyección de empleo de ManpowerGroup



Resumen ejecutivo

Este estudio se ha realizado con la valoración de 40.413 empresas distribuidas en 42 mercados. De ellas, 1.050 son españolas.



25%

A nivel global, las empresas mantienen sus previsiones en datos similar al último trimestre de 2024.

Sectores con mejores expectativas en el mundo:



Tecnología



Financiero e inmobiliario



Salud y farmacia



17%

España reduce en 3 puntos sus datos frente a las expectativas para el cierre de año 2024.

Sectores con mejores expectativas en España:



Tecnología



Transporte, logística y automoción



Publicidad y comunicación



Expectativas en España





Las expectativas para el inicio de 2025

En España, las empresas abrirán en positivo el año a nivel de contrataciones, aunque más prudentes que en el último trimestre: el 33% de las compañías prevé aumentar sus plantillas, casi la mitad (46%) pretende mantenerlas y un 18% cree que hará reducciones en sus equipos. Así, **las previsiones netas de contratación se sitúan en un 17%**, lo que supone una bajada de 3 puntos respecto al trimestre anterior.



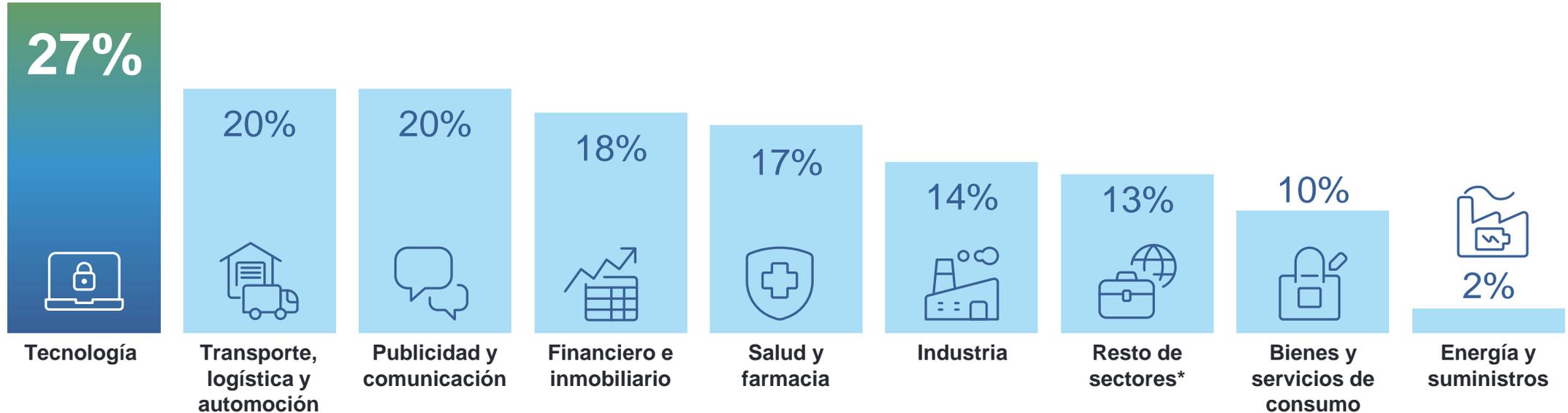
Evolución temporal de las previsiones para España

Las previsiones para España (17%) ceden tres puntos frente al trimestre previo e igualan los resultados del primer trimestre de 2024. De este modo, el mercado español se aleja de la media internacional que se mantienen niveles similares al cierre de 2024 (25%).



Tecnología vuelve a la cabeza de las previsiones

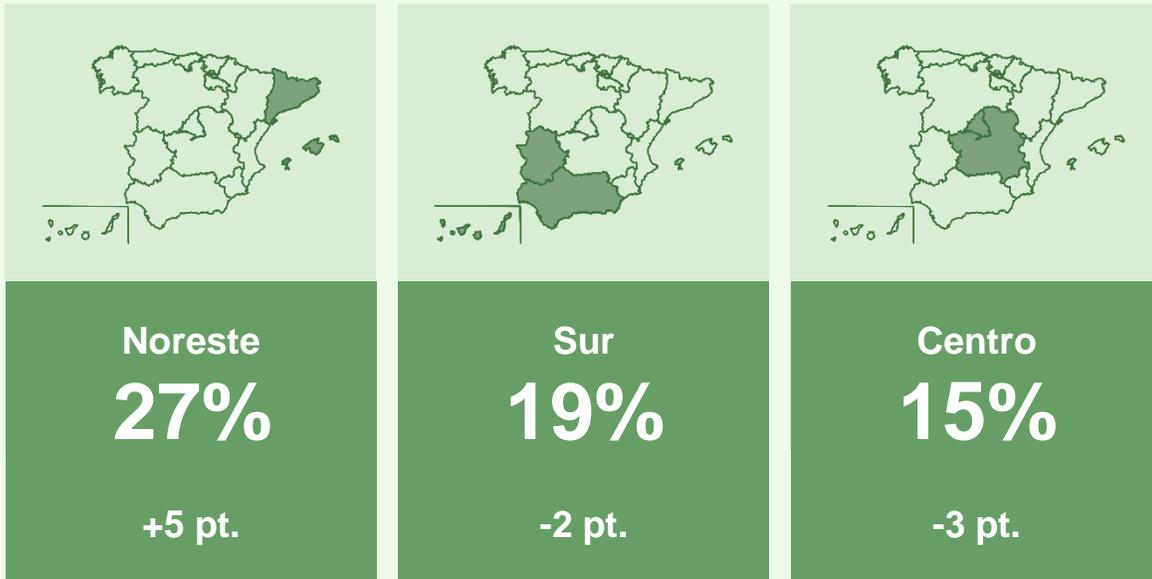
Tecnología vuelve a situarse como el sector más optimista, seguido de Transporte y logística y de Publicidad y comunicación que revierte la tendencia negativa que llevaba los últimos trimestres.



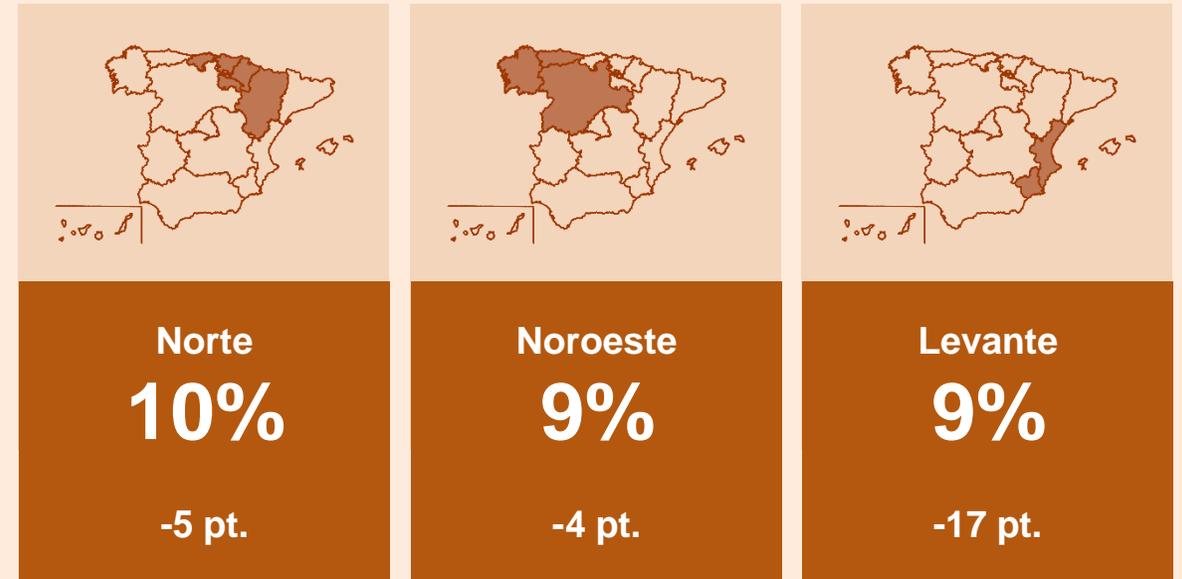
*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

Noreste crece y se sitúa en cabeza

Los más optimistas



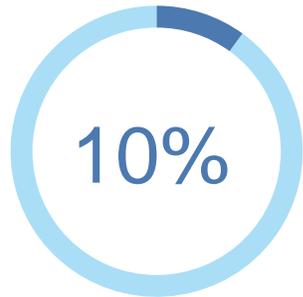
Los menos optimistas



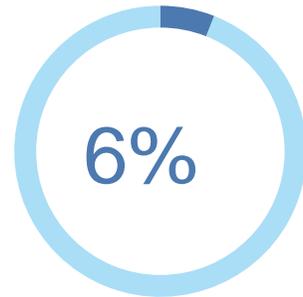
Previsión por zonas geográficas y variación intertrimestral (vs. T4 2024)

Las empresas de 1.000 a 4.999 empleados, las más optimistas

Menos de 10
empleados



10 - 49
empleados



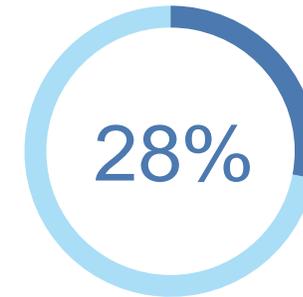
50 - 249
empleados



250 - 999
empleados



1.000 - 4.999
empleados

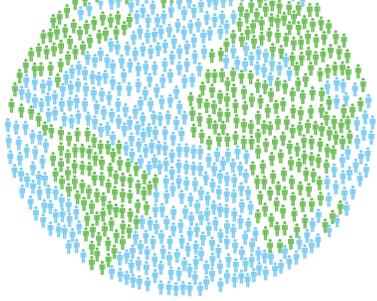


Más de 5.000
empleados



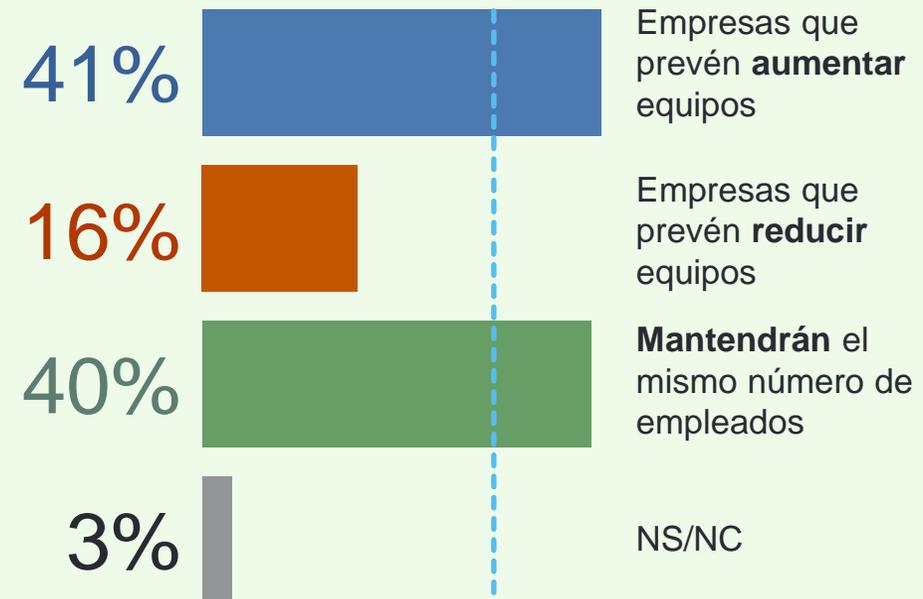


Contexto global



Expectativas globales de generación de empleo

Las empresas, a nivel global, son optimistas y mantienen las expectativas positivas del último trimestre de 2024: un 41% aumentará sus plantillas, un 40% pretende mantenerlas y solo un 16% anticipan reducciones en sus equipos. De este modo, **las previsiones netas de contratación se sitúan en el 25%.**



Previsiones de contratación por mercados



40% India
los más optimistas



25% Media global

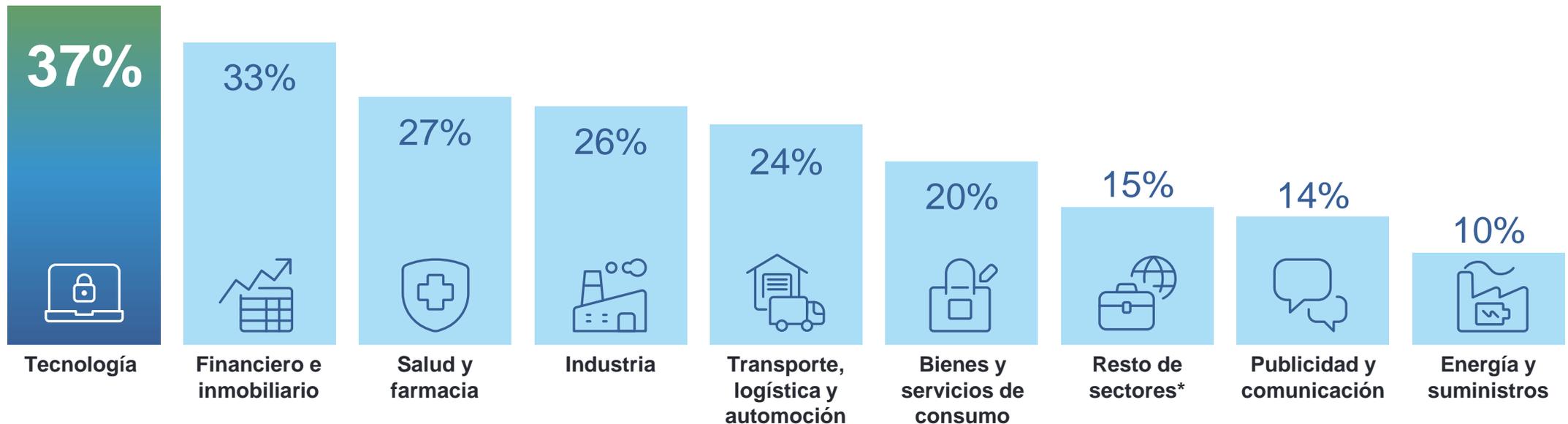


-1% Argentina
los menos optimistas

India	40%	Singapur	25%	Japón	15%
EE.UU.	34%	Alemania	24%	Polonia	15%
México	32%	Irlanda	24%	República Checa	14%
Costa Rica	31%	Finlandia	22%	Hungría	14%
Sudáfrica	31%	Francia	21%	Grecia	12%
China	29%	Colombia	20%	Puerto Rico	12%
Países Bajos	29%	Perú	20%	Turquía	12%
Suiza	29%	Portugal	20%	Australia	11%
Bélgica	28%	Italia	19%	Austria	10%
Reino Unido	28%	Panamá	19%	Rumanía	10%
Brasil	27%	ESPAÑA	17%	Chile	10%
Noruega	27%	Suecia	17%	Israel	8%
Canadá	26%	Taiwán	17%	Hong Kong	6%
Guatemala	25%	Eslovaquia	16%	Argentina	-1%

Tecnología lidera también el ranking global

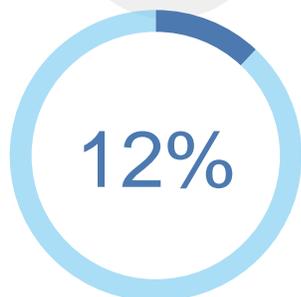
Tecnología es el sector más optimista, también a nivel global, tras el que se encuentran Financiero e inmobiliario y Salud y farmacia, manteniéndose el mismo top-3 que en el último trimestre de 2024.



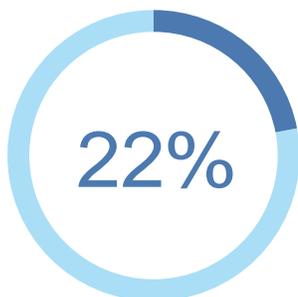
*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

De 250 a 999 empleados, las empresas que más contratarán

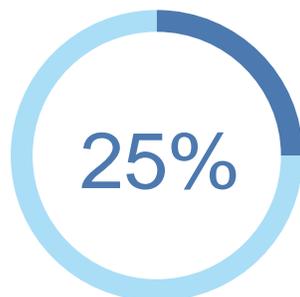
Menos de 10
empleados



10 - 49
empleados



50 - 249
empleados



250 - 999
empleados



1.000 - 4.999
empleados



Más de 5.000
empleados





Variación interanual por mercados

Variación frente al primer trimestre de 2024



+6% R. Checa
presenta la mayor mejora



-1% Media global
la media internacional cede 1 punto



-23% Hong Kong
muestra la mayor caída

República Checa	+6%	Grecia	-1%	Bélgica	-5%
Italia	+6%	Media global	-1%	Brasil	-5%
Japón	+5%	Eslovaquia	-1%	Rumanía	-5%
Hungría	+4%	EE.UU.	-1%	Finlandia	-6%
Noruega	+4%	México	-2%	Panamá	-6%
India	+3%	Polonia	-2%	Turquía	-6%
Irlanda	+3%	Alemania	-1%	Guatemala	-7%
Sudáfrica	+3%	Taiwán	-2%	Países Bajos	-8%
Francia	+2%	China	-4%	Portugal	-8%
Canadá	+1%	Costa Rica	-4%	Colombia	-11%
Israel	+1%	Perú	-4%	Austria	-16%
Reino Unido	+1%	Singapur	-4%	Australia	-17%
Argentina	+0%	Suecia	-4%	Puerto Rico	-21%
ESPAÑA	+0%	Suiza	-4%	Hong Kong	-23%

Mejoras más relevantes en el primer trimestre de 2025

↗ Mejoras intertrimestrales (vs. T4 2024)



República Checa

+3 pt.



India

+3 pt.



Japón

+3 pt.



Suecia

+3 pt.

↗ Mejoras interanuales (vs. T1 2024)



República Checa

+6 pt.



Italia

+6 pt.



Japón

+5 pt.



Hungría

+4 pt.



Noruega

+4 pt.



Sudáfrica se mantiene en cabeza en Europa, Oriente Medio y África

Europa, Medio Oriente y África es la región más prudente en sus expectativas de contratación (19%). Además, baja 2 puntos respecto al cuarto trimestre de 2024 y frente al mismo periodo del año anterior.

Las perspectivas varían a lo largo de los distintos mercados de la región, siendo las empresas más proclives a contratar las de Sudáfrica (31%), seguidas de cerca por Suiza y Países Bajos (29%).

Aunque manejan previsiones positivas, las empresas de Israel son las más prudentes.



Los más optimistas



Los menos optimistas





EE.UU. lidera las previsiones en América

Las compañías americanas son las que reportan perspectivas más sólidas para el primer trimestre (29%). Esto supone una mejora en las intenciones de contratación de 1 punto frente al último trimestre de 2024, pero también una caída de 3 puntos respecto al mismo período del año anterior.

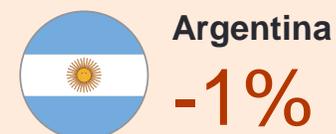
Estados Unidos (34%) reporta las intenciones de contratación más optimistas y Argentina es el país que tiene las previsiones más débiles, siendo el único mercado de todo el mundo que está en negativo (-1%).



Los más optimistas



Los menos optimistas





La India, mercado más optimista de la región y a nivel global

Los mercados de Asia y el Pacífico ocupan el segundo puesto en sus perspectivas de generación de empleo (27%), al permanecer sin cambios con respecto al último trimestre. No obstante, disminuyen 3 puntos en comparación con el mismo período del año anterior.

La India es el mercado que prevé más actividad, no sólo en la región, también a nivel global (40%). Por el contrario, Hong Kong es el territorio más prudente (6%).



Los más optimistas



Los menos optimistas





Sobre este estudio





Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup

El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, utilizado en todo el mundo como indicador económico de referencia, es la encuesta de empleo más exhaustiva de este tipo. La Proyección de Empleo Neto se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un incremento de la contratación y restando el porcentaje de aquellas que esperan una reducción. El éxito del estudio, que se realiza desde 1962, se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad - Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y ámbito de trabajo. A diferencia de otros, centrados en datos retrospectivos, el **Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup es el más amplio del mundo que se basa en las previsiones de los directivos**, a los que se les pide que pronostiquen la situación del empleo en sus empresas para el trimestre siguiente.

Independencia - El análisis se lleva a cabo con una **muestra representativa de directivos de todos los países** y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia - El estudio se basa en entrevistas realizadas a **40.413 empresas**, tanto del sector público como del privado, de **42 países** y territorios, y su objetivo es medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Enfoque - Durante más de seis décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, desde **enero a marzo de 2025**, en comparación con el trimestre actual?”. Como resultado de comparar las compañías que tienen previsto ampliar sus equipos y las que anticipan una reducción se obtiene un índice **cuyo resultado puede ir desde -100% hasta 100%**.

Metodología - La metodología utilizada para recopilar los datos del Estudio de Proyección de Empleo se ha digitalizado. Antes del T1 de 2022, las respuestas se obtenían por teléfono; ahora **se recopilan a través de un sistema online de doble confirmación** en el que se incentiva a los participantes a completar la encuesta. La pregunta formulada y el perfil de los encuestados no han cambiado. El tamaño de las organizaciones y los sectores están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

Análisis prospectivo

Este informe contiene datos prospectivos, incluidas valoraciones sobre la evolución en las intenciones de contratación. Los resultados reales pueden diferir de los contenidos en este informe debido a la evolución de la economía y a que están basados en suposiciones. ManpowerGroup declina cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva contenida en este documento, excepto en aquellos casos en los que la ley lo requiera.



Preguntas habituales

¿Qué es la Expectativa Neta de Generación de Empleo?

La Expectativa Neta de Generación de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empresas que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más compañías que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellas que pretenden reducir personal.

¿Qué es el ajuste estacional y por qué se utiliza en este estudio?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, como resultado de factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales o periodos vacacionales. Tiene como efecto aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias de empleo subyacentes y ofrecer una representación más precisa de los resultados del Estudio de proyección de empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas que participan en la encuesta?

Las compañías se seleccionan para garantizar la representatividad. Se busca asegurar que la muestra sea una representación significativa del mercado empleo, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de esa nación concreta.

¿A quién entrevista en cada empresa?

Las personas entrevistadas son distintos perfiles que tienen una buena visión general de las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente, se trata de directores o responsables de recursos humanos. En las organizaciones más pequeñas, esa persona podría ser también el director general o incluso el CEO.

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de talento



Consultoría y
análisis de
talento



Gestión del
talento



Selección de
talento



Gestión de
carrera



Transición de
carrera



Atracción del
mejor talento



Para más información, visita: www.manpowergroup.es.