

RADIOGRAFÍA DEL EMPLEO ALEMÁN EN ESPAÑA

Edición: Septiembre 2024

Una visión del empleo de las empresas alemanas en España a partir del estudio de perfiles en LinkedIn

Este informe analiza las empresas y las tendencias del mercado basándose en información pública de los perfiles de LinkedIn. Los empleados sin perfil en LinkedIn no se han tenido en cuenta en este informe.

Introducción

Las relaciones económicas entre Alemania y España se han consolidado a lo largo de los años, siendo fundamentales para el desarrollo de ambos países en el contexto de la Unión Europea. Alemania, como una de las principales economías de Europa, ha mantenido siempre fuertes lazos comerciales e industriales con España, consolidándose como uno de sus socios estratégicos más relevantes. A través de un intercambio comercial dinámico y de una inversión directa significativa, las empresas alemanas juegan un papel clave en diversos sectores de la economía española.

En este estudio, se profundiza en el análisis del empleo de empresas alemanas en España con el objetivo ofrecer una radiografía del empleo generado por las empresas alemanas en España, utilizando una metodología basada en el análisis agregado y a la vez detallado de perfiles profesionales en LinkedIn. A través de esta fuente de información, se pretende identificar los patrones y tendencias en los perfiles de los empleados, sus competencias, niveles de formación y sectores de mayor contratación. De esta forma, se podrá obtener una visión integral y actualizada de cómo las empresas alemanas contribuyen al empleo en España y cuáles son las dinámicas clave en términos de talento, cualificación y oportunidades laborales.

Información agregada

- España:

Total profesionales en LinkedIn en España: aprox. **13.474.000¹ perfiles**

Cantidad de profesionales que han cambiado de compañía en los últimos 12 meses:
1.200.000 perfiles (9%)

- Empresas Alemanas en España (en adelante EAES):

Cantidad de EAES utilizadas para el estudio: **1.290² empresas**

Total profesionales en LinkedIn del grupo de 1.289 EAES: **107.200³ perfiles**. Lo que implica una variación respecto al año anterior: **+6% en la cantidad de perfiles** correspondiente a este sub-grupo.

Cantidad de profesionales que han cambiado de compañía en los últimos 12 meses:
17.200 (16%)

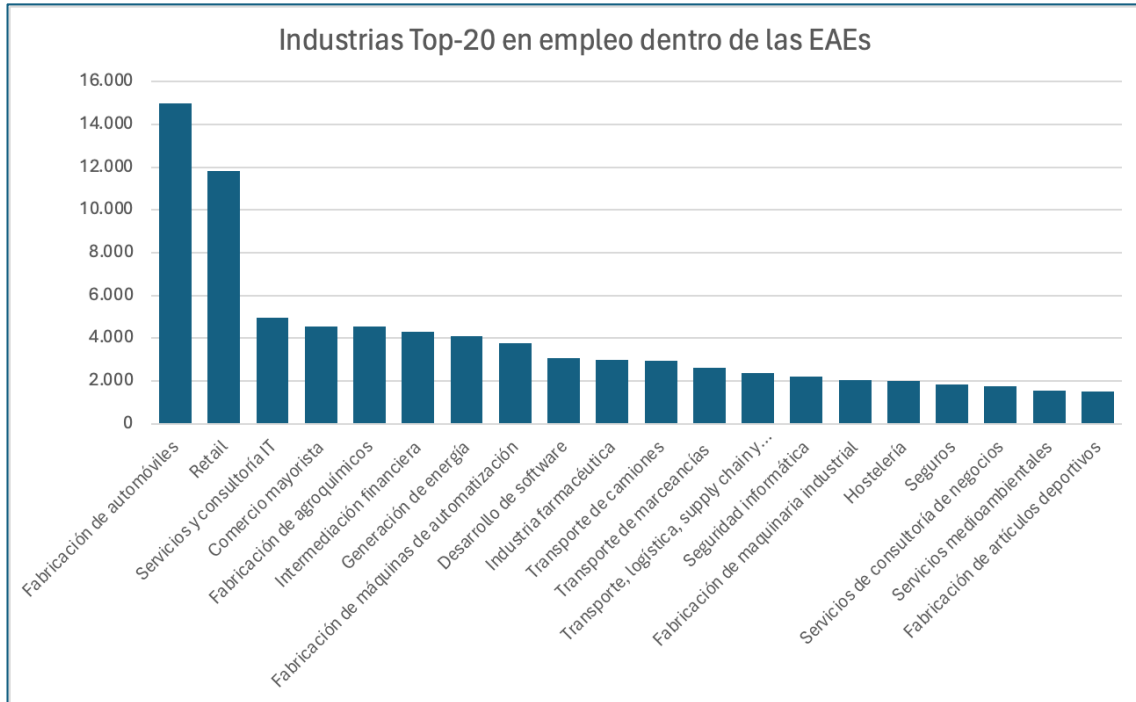
¹ Según la Seguridad Social española cotizan en España 21.189.402 trabajadores. De modo que se podría inferir que un 63.5% de las personas que cotizan tienen un perfil en LinkedIn.

² Según información de la [Cámara de Comercio Alemana para España](#) publicada en el [periódico ABC](#) existen en España aproximadamente 2.100 EAES. El presente estudio toma como referencia 1.289 EAES, es decir más del 60% de total de EAES. De manera que las conclusiones pueden ser consideradas como una muy buena aproximación a la situación del mercado.

³ Según la misma fuente las EAES generan 250.000 puestos de empleo directo en España.

Sectores

1. Sectores Top-20 en las EAEs



Este gráfico muestra el empleo generado por empresas alemanas en España en los veinte sectores principales. En el eje vertical se representa la cantidad de empleados en cada sector, mientras que el eje horizontal enumera las diferentes industrias.

La industria que genera más empleo entre las empresas alemanas en España es la fabricación de automóviles, con aproximadamente 15,000 empleados. Le sigue el sector del retail, que emplea alrededor de 11,000 personas. Estos dos sectores representan aproximadamente el 25% del empleo generado por las EAEs.

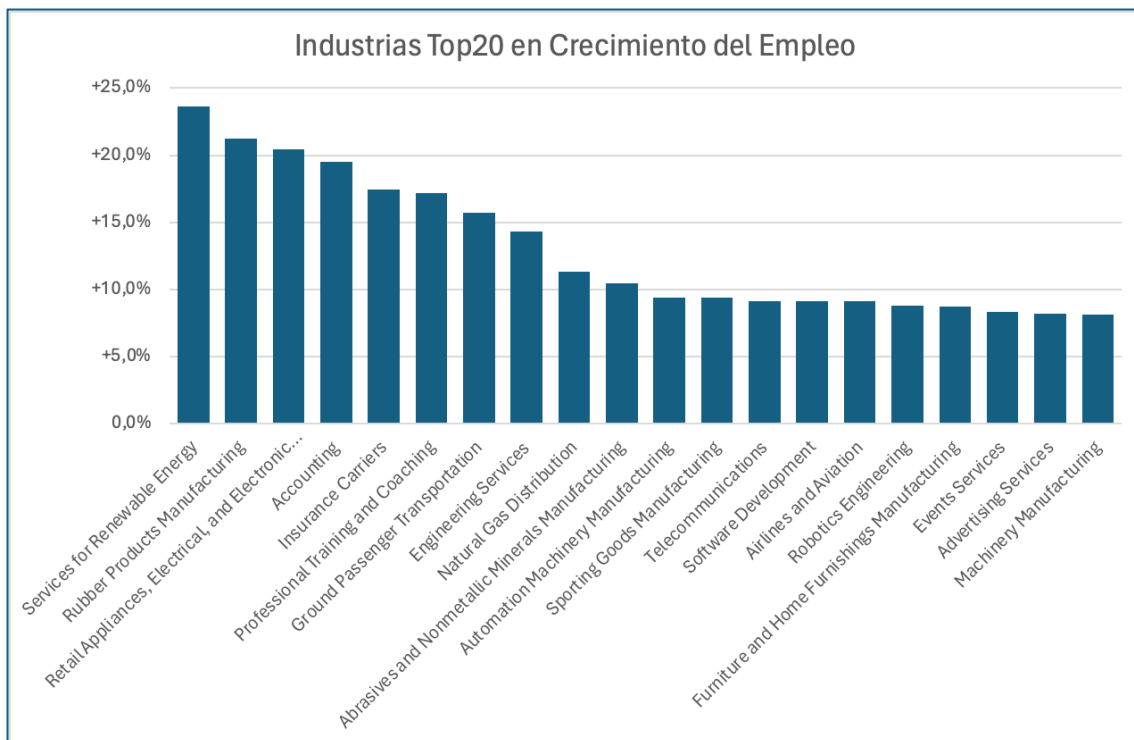
La industria de servicios y consultoría IT también destaca, ocupando el tercer lugar con unos 5,000 empleados.

Entre los sectores relevantes también se encuentran el comercio mayorista, la fabricación de agroquímicos, la intermediación financiera y la generación de energía, cada uno empleando entre 3,000 y 5,000 personas. Las industrias con menor cantidad de empleados dentro de este grupo son los servicios de consultoría de negocios, los servicios medioambientales y la fabricación de artículos deportivos, cada uno con menos de 2,000 empleados.

En la siguiente tabla se ve el detalle de los 10 sectores que más empleo generan dentro de la EAEs representan aprox. el 55% del total generado por las EAEs. Se muestra además cuáles son las empresas líderes en términos de empleo dentro de cada uno de estos sectores.

Industria	Profesionales en EAEs	Crecimiento del empleo de EASs en la industria	Empleador Top dentro del grupo de Empresas Alemanas por sector	Cantidad de profesionales de las empresas top
Motor Vehicle Manufacturing	14.973	+6,1%	SEAT S.A.	6.122
Retail	11.826	+8,0%	Lidl España	6.127
IT Services and IT Consulting	4.974	+4,2%	T-Systems Iberia	2.589
Wholesale	4.565	+5,4%	Makro España	1.916
Agricultural Chemical Manufacturing	4.540	+4,0%	Bayer	2.112
Credit Intermediation	4.305	+6,9%	OVB Allfinanz España	2.175
Electric Power Generation	4.089	+3,3%	Siemens Gamesa	3.660
Automation Machinery Manufacturing	3.755	+9,4%	Siemens	3.008
Software Development	3.047	+9,1%	SAP	1.642
Pharmaceutical Manufacturing	2.972	+6,6%	Boehringer Ingelheim	1.824

2. Sectores Top-20 en crecimiento del empleo



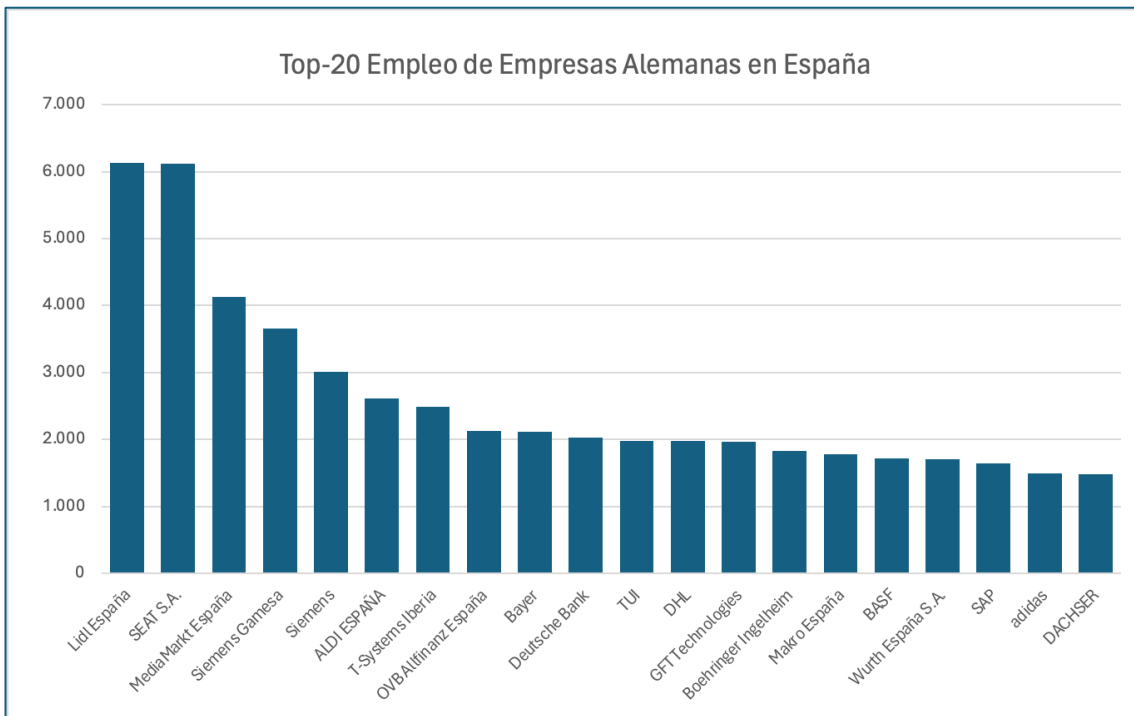
En el gráfico se muestran los 20 sectores que más crecimiento en términos de empleo han mostrado en los últimos 12 meses.

Los sectores en los que el empleo de las EAEs más crece son los servicios para energías renovable, la producción de productos de caucho y la venta al por menor de productos electrónicos.

Empresas

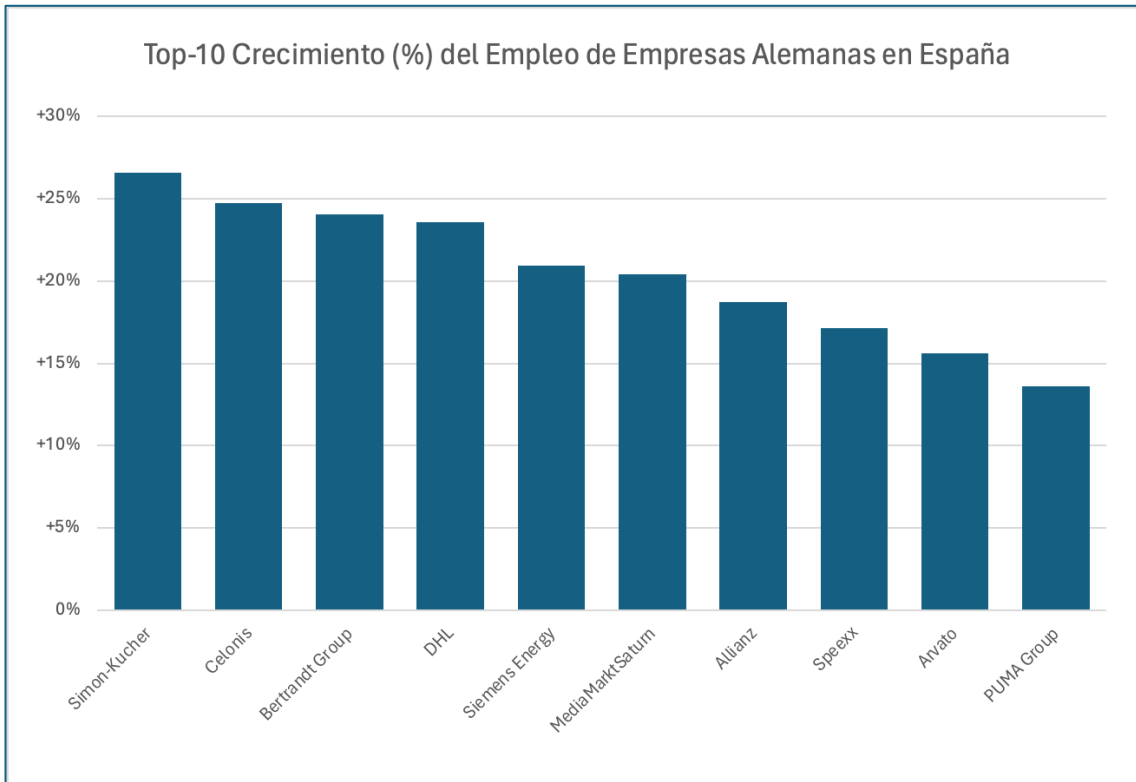
1. Empresas Top-20

Si vemos el empleo generado por las 20 empresas con más empleados se confirma la información mostrada en el gráfico por sectores. Siendo Lidl y Seat las empresas que más puestos de trabajo generan dentro de las EAEs.



2. Empresas Top-10 en tasa de crecimiento

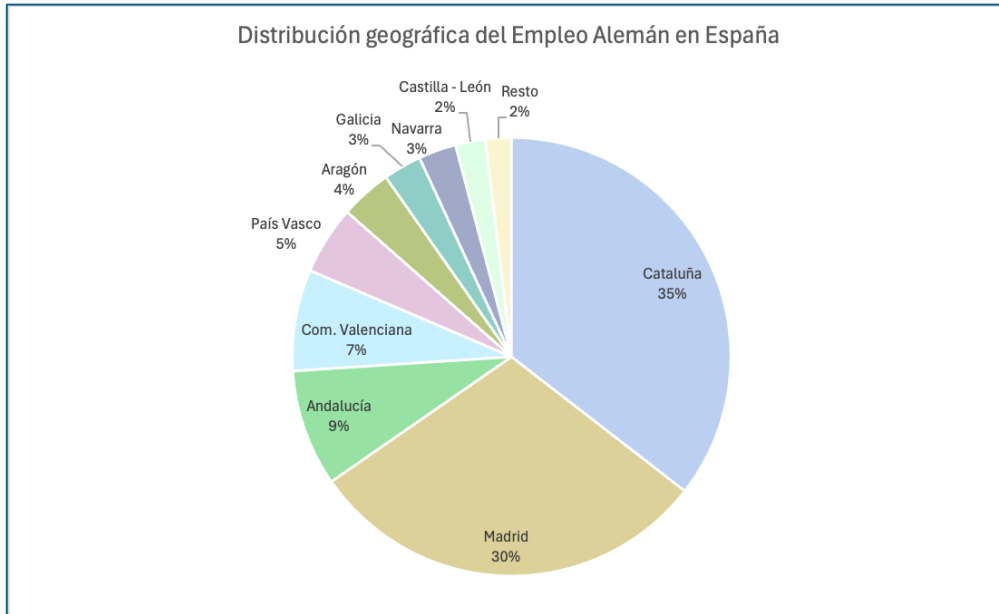
El siguiente gráfico muestra las 10 empresas con mayores tasas de crecimiento porcentual en los últimos 12 meses en el número de perfiles en LinkedIn. Lo cual se puede entender como una muy buena aproximación a las empresas alemanas en España con mayores tasas de crecimiento en el empleo.



La consultora especializada en estrategia, marketing, precios y ventas Simon-Kucher es la EAEs con mayor tasa de crecimiento en los últimos 12 meses; seguida por Celonis, la empresa de tecnología especializada en minería de datos con sede central en Munich; y por Bertrand Group, la empresa líder en ingeniería para la industria.

Distribución Geográfica

1. Distribución geográfica



El grueso del empleo se concentra en Cataluña y la Comunidad de Madrid, con un total del 65% del empleo. Esta concentración llega a +80% si se incluye a Andalucía y la Comunidad Valenciana.

A nivel de ciudades, Madrid y Barcelona concentran el empleo de las EAEs con aprox. el 45% del total.

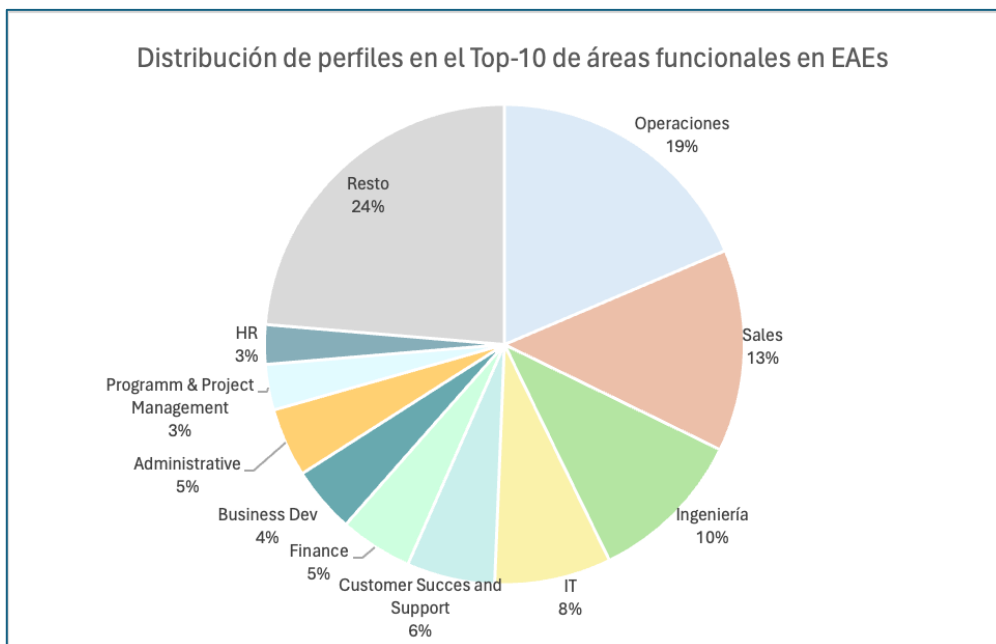
Top	Ciudad / Área	Profesionales	Crecimiento anual
1	Greater Madrid Metropolitan Area	27.142	+8,0%
2	Greater Barcelona Metropolitan Area	22.442	+5,1%
3	Greater Valencia Metropolitan Area	5.114	+5,8%
4	Greater Zaragoza Metropolitan Area	3.330	+4,7%
5	Greater Pamplona Area	2.427	+5,7%
6	Greater Sevilla Metropolitan Area	2.292	+6,5%
7	Greater Bilbao Metropolitan Area	2.257	+4,0%
8	Greater Málaga Metropolitan Area	1.634	+8,3%
9	Greater Palma de Mallorca Metropolitan Area	1.608	+3,9%
10	Greater Terrassa Area	1.376	+8,7%

Perfiles

1. Distribución por Áreas Funcionales

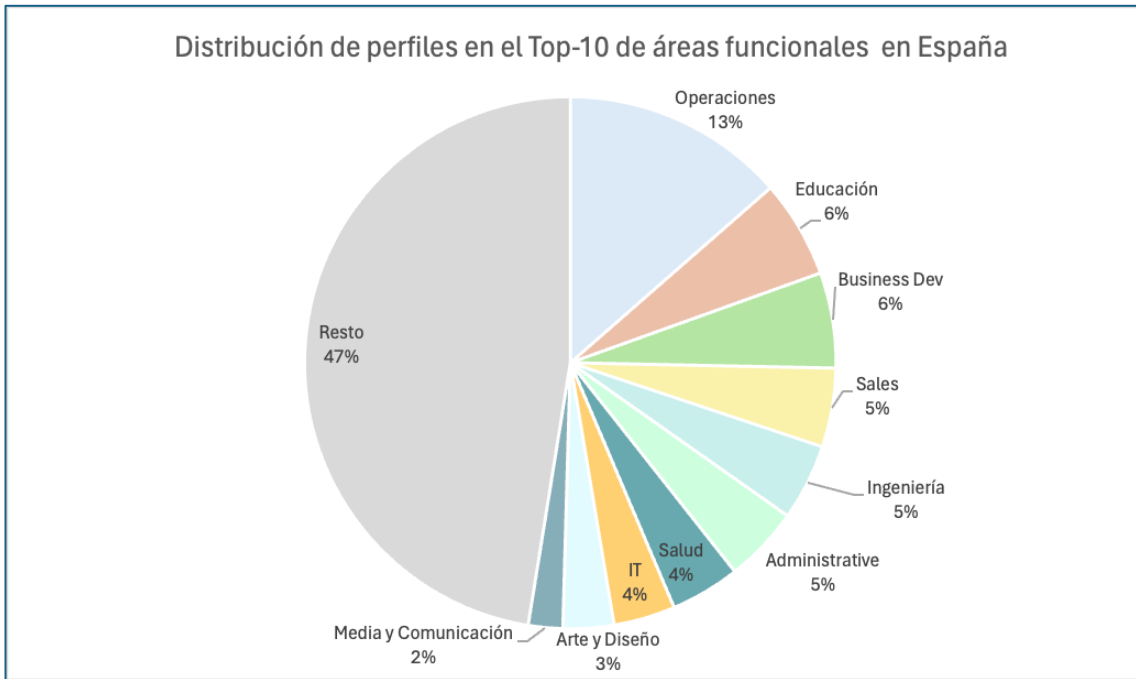
Para poder ver las diferencias entre los perfiles de EAEs y los perfiles genéricos del mercado español se toman las 10 áreas funcionales más relevantes para cada grupo y se compara su distribución.

Como se puede observar, en el grupo de profesionales de las EAEs tienen un peso específico mayor las áreas funcionales de Operaciones (19%), Sales y Business Development (que suman un 17%), e Ingeniería y IT (que suman un 18%).



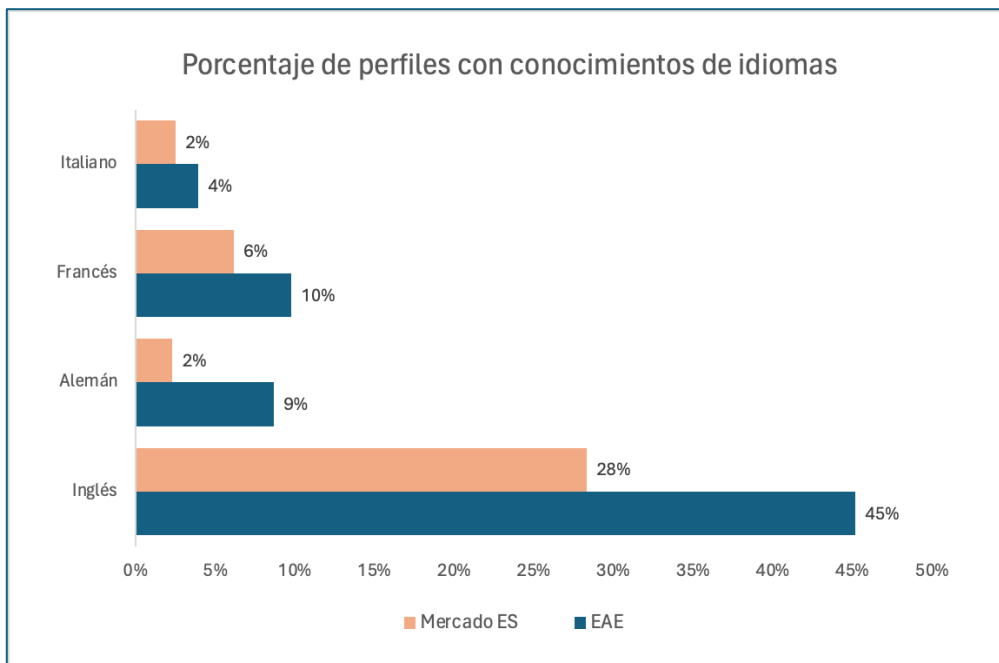
Por otro lado, la distribución de los perfiles top-10 en contemplando todos los perfiles de LinkedIn es España muestra una realidad completamente distinta. Donde el peso de los perfiles sin clasificación (resto) tiene un peso de casi el doble del que tiene en el grupo de las EAEs.

Para el caso de todo el mercado español, Operaciones representa un 13%, Sales y Business Development un 11% e Ingeniería y IT un 9%



2. Idiomas

En lo que respecta a los idiomas se observa un mayor porcentaje de perfiles con idiomas dentro del grupo de perfiles de EAES, siendo el inglés el idioma con mayor porcentaje de perfiles incluso muy por encima del alemán.



Independientemente de lo anterior los perfiles con alemán dentro del grupo de perfiles EAEs es 4,5 veces mayor a la media del mercado, comparado con casi veces mayor que la media del mercado para el caso del inglés. Lo que confirma lo que a priori es evidente y que los conocimientos del alemán suelen ser un requisito deseado, aunque no necesariamente excluyente a la hora de una contratación.

3. Background académico

Se desglosan aquí también los resultados del total de perfiles de LinkedIn en España y los de las EAEs, obteniéndose los siguientes resultados que los perfiles MINT⁴ representan en el global español un 21,8%, mientras que para el conjunto de las EAEs este porcentaje es significativamente mayor (35,3%)

a. Mercado español

Top-10 Ámbito de estudios perfiles en España	Profesionales	
Business Administration and Management, General	571.964	8%
Law	309.780	4%
Marketing	294.675	4%
Business/Commerce, General	198.134	3%
Computer Science	196.107	3%
Education	193.255	3%
Economics	192.510	3%
Psychology	167.906	2%
Electrical and Electronics Engineering	124.680	2%
Business Administration, Management and Operations	118.132	2%

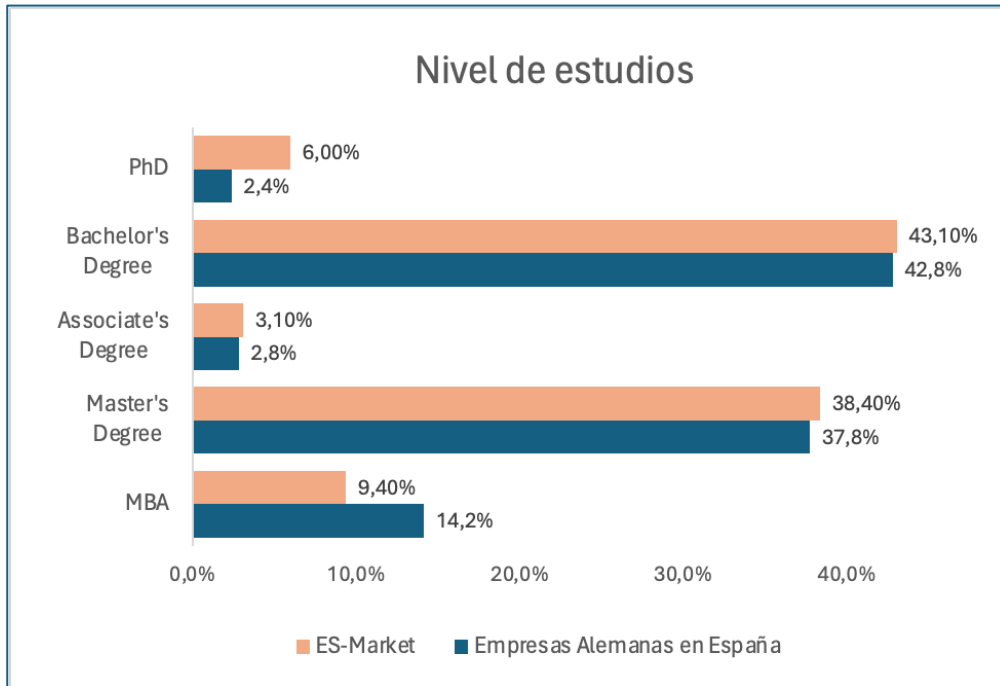
b. EAEs

Top-10 Ámbito de estudios perfiles en EAE	Profesionales	
Business Administration and Management, General	7.737	10%
Marketing	3.274	4%
Business/Commerce, General	2.780	4%
Electrical and Electronics Engineering	2.674	3%
Computer Science	2.669	3%
Economics	2.657	3%
Law	1.932	2%
Industrial Engineering	1.843	2%
Engineering	1.790	2%
Mechanical Engineering	1.772	2%

⁴ MINT: Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (Matemáticas, Informática, Ciencias Naturales y Técnica)

4. Nivel de formación

Para esta información se toma la titulación más alta obtenida por los profesionales de los grupos perfiles en EAEs comparados con el total de perfil en España.



Aquí llaman la atención las diferencias para el caso de los doctorados (PhD) y para los MBAs. Esto puede explicarse a que las EAEs centran sus actividades en funciones principalmente relacionadas con las operaciones, las ventas y desarrollo de negocio, y la ingeniería y IT.

Akens \ Nordbug

Akens \ Nordburg es una consultora de recursos humanos formada por profesionales con una larga trayectoria en el sector y especializada en la búsqueda de perfiles internacionales en posiciones medias y directivas, con un enfoque especial en posiciones en España, Alemania, Suiza y Austria. No obstante, nuestros proyectos también abarcan todo Europa y Latinoamérica.

Contacto

Para información adicional sobre este estudio por favor contactar con

Marcelo Scocco

m.scocco@akens-nordburg.com

+34 91 355 8823

Akens \ Nordburg

www.akens-nordburg.com

Fuente de la información: LinkedIn (30.09.2024)

Gráficos y cuadros: elaboración propia