

T2 2024

Estudio de proyección de empleo de ManpowerGroup



Resumen ejecutivo

El estudio se ha realizado con la valoración de 40.385 empresas de 42 países, de las que 1.049 son españolas.



22%

A nivel global, las empresas ceden 4 puntos con respecto a las previsiones para el primer trimestre de 2024 (26%). Aún así, se mantienen más optimistas que en España.



14%

En España se mantiene en cifras positivas, aunque se modera el optimismo y se acumulan 4 trimestres consecutivos con reducción de expectativas.

Sectores con mejores previsiones en España



Tecnología



Financiero e inmobiliario



Energía y suministros

Índice



4

Expectativas de
generación de
empleo en España



10

Contexto global



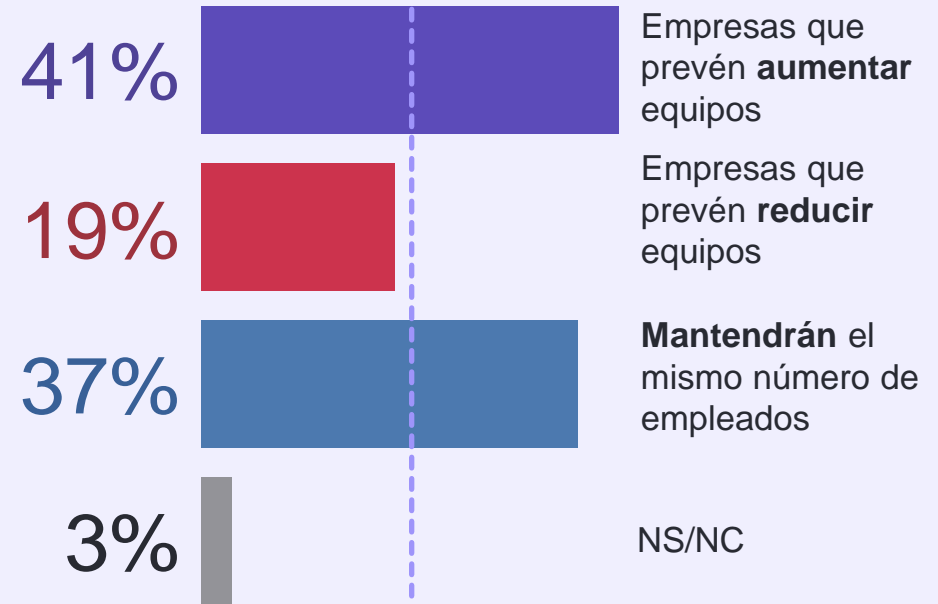
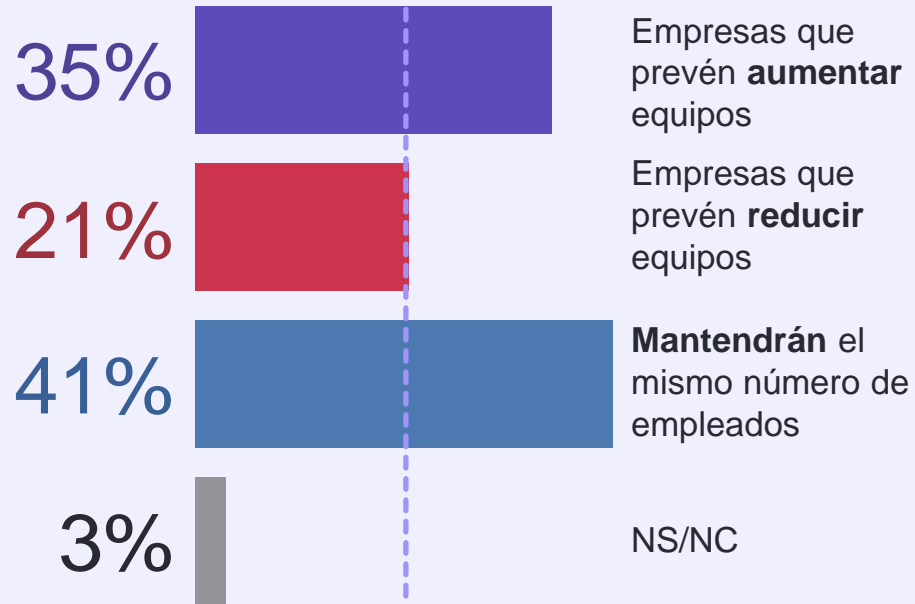
19

Sobre este estudio



Expectativas de generación de empleo en España

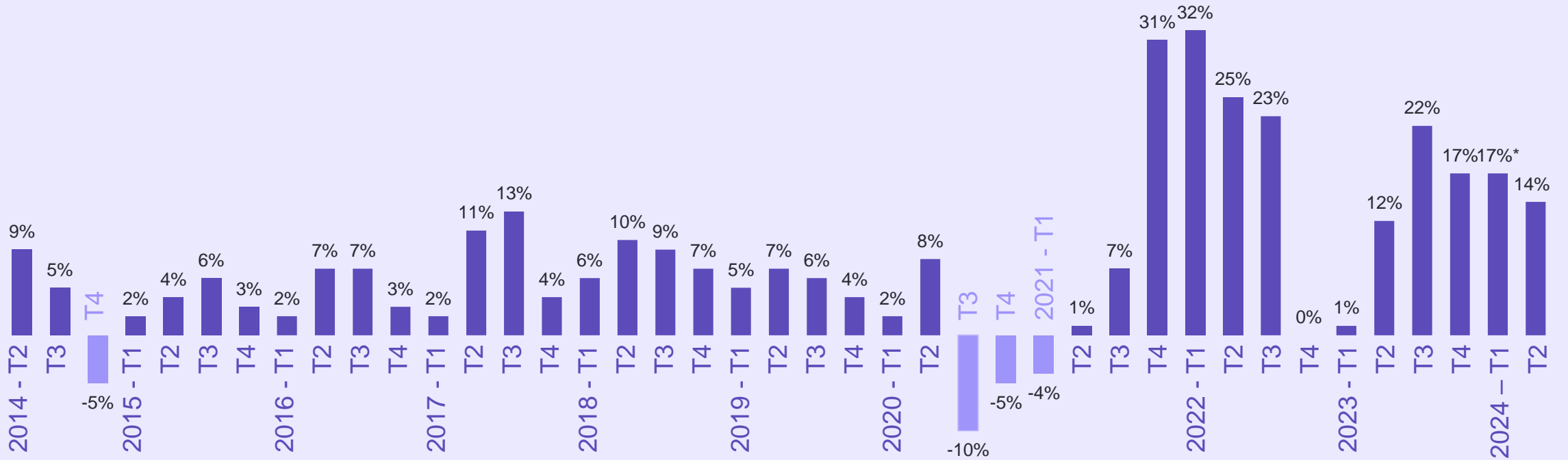




* Los resultados netos pueden oscilar entre -100% y 100%

Evolución temporal de las previsiones para España

El segundo trimestre de 2024 continúa la tendencia decreciente del último año, aunque se mantiene en cifras positivas. Aunque se moderan, sigue habiendo intenciones positivas de contratación. España está por debajo de la media internacional, que también decrece.

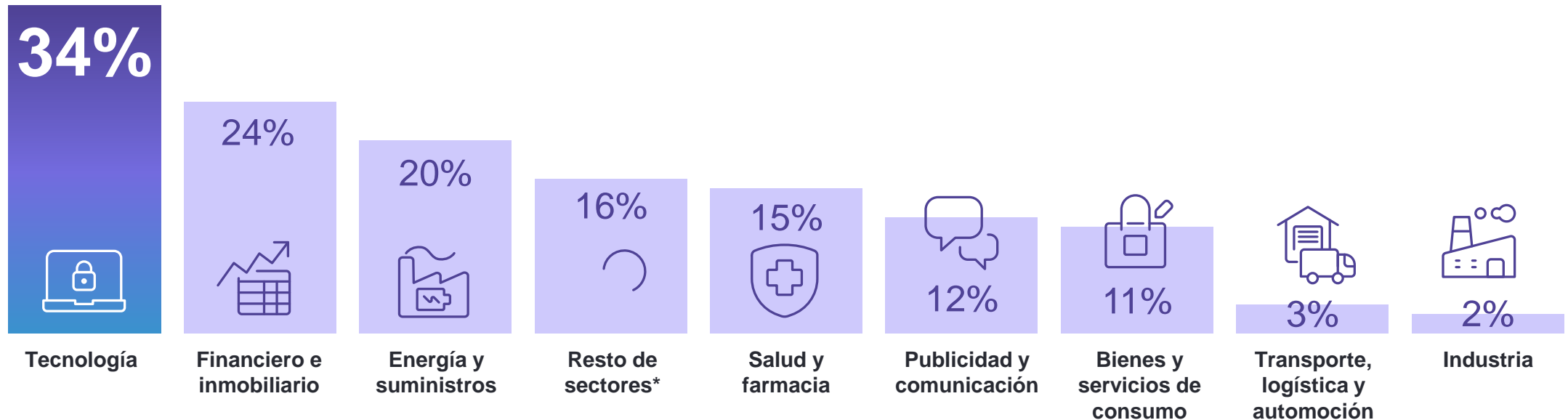


* Se realizó una recopilación adicional de datos a raíz del conflicto entre Israel y Palestina a finales de 2023. Como esta recogida se llevó a cabo después de que se publicara el informe del primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para este periodo pueden variar ligeramente con respecto a la publicación anterior.



Transporte y logística e Industria se muestran prudentes

Tecnología, Financiero e inmobiliario y Energía y suministros son los sectores más optimistas en sus previsiones de contratación, con una proyección del 34%, 24% y 20%, respectivamente; **Transporte, logística y automoción (3%) e industria (2%) son los más prudentes.**



*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

Todas las zonas en positivo y todas retroceden, salvo Norte que se mantiene



Los más optimistas



Levante
17%

▼ 3 pt.



Sur
14%

▼ 2 pt.



Noreste
13%

▼ 7 pt.



Los menos optimistas



Centro
13%

▼ 5 pt.



Norte
10%

=



Noroeste
3%

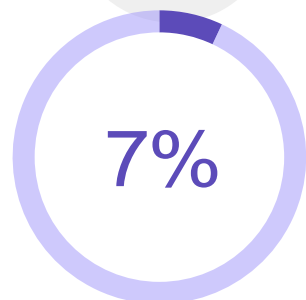
▼ 12 pt.

Previsión por zonas geográficas y variación intertrimestral

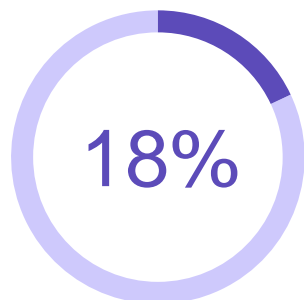


Notables diferencias según el tamaño de empresa

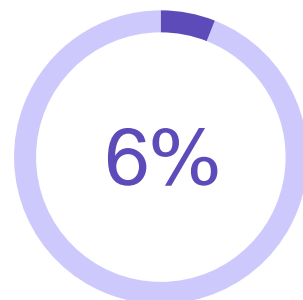
Menos de 10
empleados



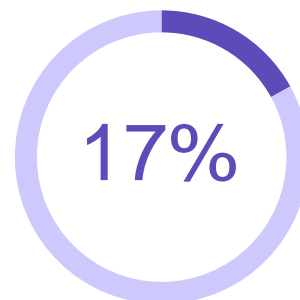
10 - 49
empleados



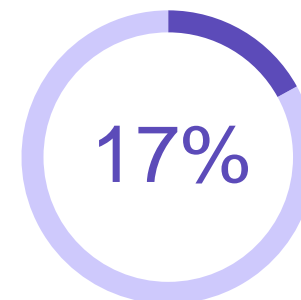
50 - 249
empleados



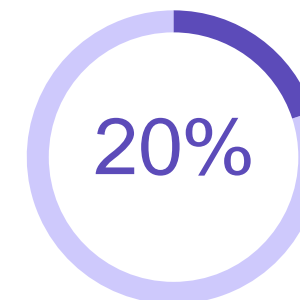
250 - 999
empleados



1.000 - 4.999
empleados



Más de 5.000
empleados





Contexto global



Previsiones de contratación por mercados



36% India
los más optimistas



22% Media global



-2% Rumanía
los más pesimistas

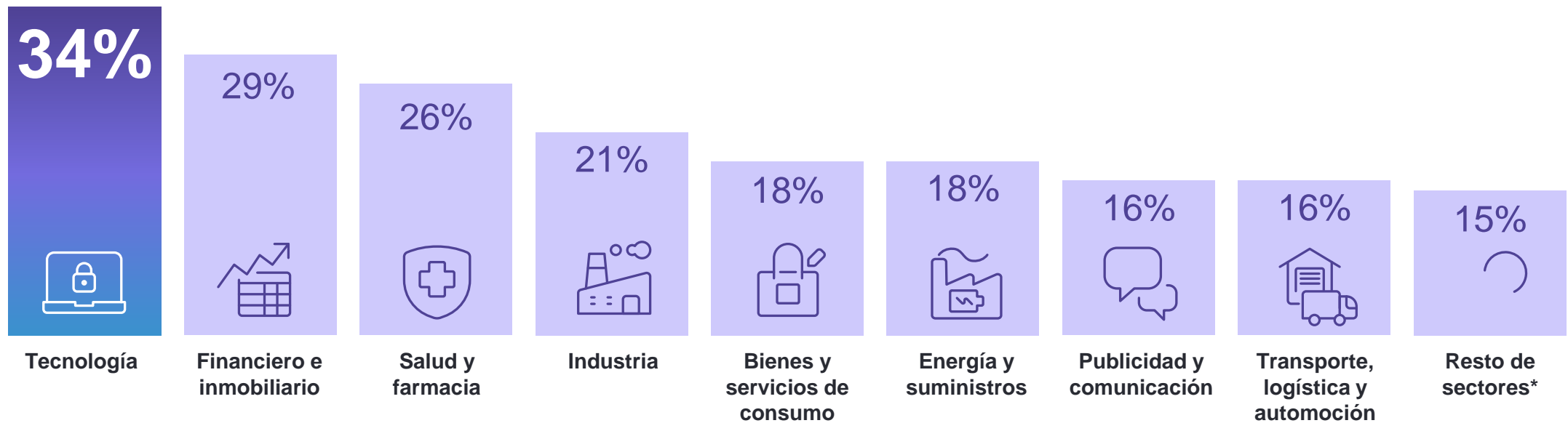
India	36%	Irlanda	20%	Turquía	14%
EE.UU.	34%	Australia	19%	Eslovaquia	12%
China	32%	Perú	19%	Taiwán	12%
Costa Rica	32%	Brasil	18%	Japón	11%
Países Bajos	32%	Francia	18%	Polonia	11%
Sudáfrica	29%	Austria	17%	Portugal	11%
Suiza	29%	Alemania	17%	Chile*	10%
México	27%	Noruega	16%	Hungría	9%
Guatemala	26%	Colombia	15%	Italia	9%
Singapur	24%	Hong Kong	15%	Grecia	6%
Finlandia	23%	Panamá	15%	República Checa	5%
Reino Unido	23%	Puerto Rico	14%	Argentina	1%
Bélgica	22%	ESPAÑA	14%	Israel**	-1%
Canadá	22%	Suecia	14%	Rumanía	-2%

* Chile se unió al estudio en el segundo trimestre de 2024 por lo que no hay datos históricos.

** Se realizó una recopilación adicional de datos a raíz del conflicto entre Israel y Palestina a finales de 2023. Como esta recogida se llevó a cabo después de que se publicara el informe del primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para este periodo pueden variar ligeramente con respecto a la publicación anterior.

Tecnología se consolida como la industria con mayores intenciones de contratación

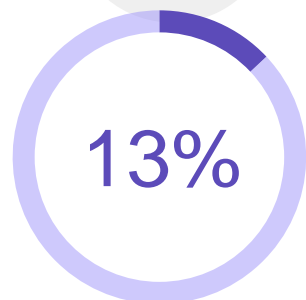
Las empresas **tecnológicas manejan las perspectivas más optimistas a nivel global por sexto trimestre consecutivo**, aunque presentan una bajada de 1 punto en comparación con el primer trimestre de 2024.



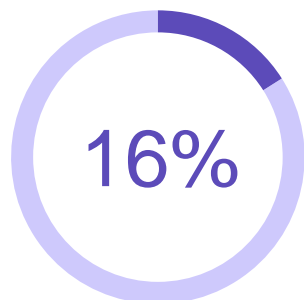
*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

Las empresas más pequeñas, las menos optimistas

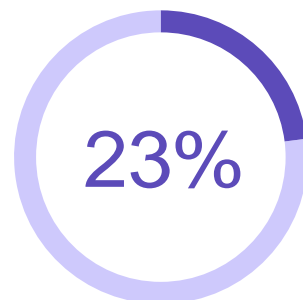
Menos de 10
empleados



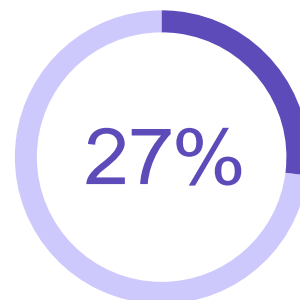
10 - 49
empleados



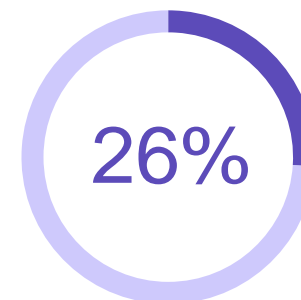
50 - 249
empleados



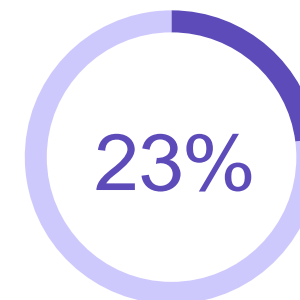
250 - 999
empleados



1.000 - 4.999
empleados



+5.000
empleados





Variación interanual por mercados

Variación frente al primer trimestre de 2023



+6% India
presenta la mayor mejora



-2% Media global
la media internacional cae 2 puntos



-25% Panamá
muestra la mayor caída

India	+6%	Media global	-2%	República Checa	-10%
Hungría	+5%	Grecia	-2%	Francia	-10%
Bélgica	+4%	México	-2%	Turquía	-10%
EE.UU.	+4%	Alemania	-3%	Austria	-11%
China	+3%	Irlanda	-3%	Australia	-12%
Sudáfrica	+3%	Singapur	-3%	Guatemala	-12%
Eslovaquia	+2%	Brasil	-4%	Puerto Rico	-12%
ESPAÑA	+2%	Suiza	-4%	Argentina	-14%
Suecia	+2%	Finlandia	-5%	Colombia	-14%
Polonia	+1%	Portugal	-5%	Hong Kong	-15%
Taiwán	+1%	Canadá	-6%	Israel**	-15%
Reino Unido	+1%	Costa Rica	-6%	Noruega	-15%
Japón	+0%	Perú	-6%	Rumanía	-15%
Países Bajos	+0%	Italia	-8%	Panamá	-25%

* Chile se unió al estudio en el segundo trimestre de 2024 por lo que no hay datos históricos.

** Se realizó una recopilación adicional de datos a raíz del conflicto entre Israel y Palestina a finales de 2023. Como esta recogida se llevó a cabo después de que se publicara el informe del primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para este periodo pueden variar ligeramente con respecto a la publicación anterior.

Mejoras más relevantes en el segundo trimestre

Las mejoras intertrimestrales, donde se producen, son únicamente de un punto. 12 países reportan perspectivas de contratación más sólidas que en el mismo período del año pasado, debilitándose en 27 y permaneciendo sin cambios en dos.



Mejoras interanuales (vs. T2 2023)





Europa, Oriente Medio y África: la única región con países en negativo

Las expectativas de contratación en Europa, Oriente Medio y África (15%) siguen siendo las más prudentes, disminuyendo 6 puntos frente al primer trimestre de 2024 y 4 respecto al mismo periodo del año anterior.

Las empresas más interesadas en contratar son las de Países Bajos (32%), Sudáfrica (29%) y Suiza (29%). Israel (-1%) y Rumanía (-2%) cierran el ranking de la región y global.

* Se realizó una recopilación adicional de datos a raíz del conflicto entre Israel y Palestina a finales de 2023. Como esta recogida se llevó a cabo después de que se publicara el informe del primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para este periodo pueden variar ligeramente con respecto a la publicación anterior.



Los más optimistas



Países bajos

32%



Sudáfrica

29%



Suiza

29%

Los menos optimistas



Israel*

-1%



Rumanía

-2%

Asia-Pacífico: India y China a la cabeza



Los responsables de contratación en Asia-Pacífico anticipan una perspectiva del 27%, 3 puntos menos que en el inicio de año, pero sin cambios frente a 2023.

India (36%) y China (32%) siguen presentando las perspectivas más sólidas de la región.

Japón (11%) y Taiwán (12%) son los mercados que se muestran más prudentes.



Los más optimistas



India

36%



China

32%

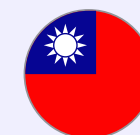


Los menos optimistas



Japón

11%



Taiwán

12%



América, la región con mejores perspectivas

Los 12 países analizados en América muestran perspectivas de generación de empleo positivas para el segundo trimestre, aunque las intenciones de contratación han disminuido en 11 países respecto al trimestre anterior y en 10 en comparación con esta misma época del año pasado.

Los empleadores de EE. UU. (34%) y Costa Rica (32%) son los que mayores intenciones de contratación muestran.

** Chile se unió al estudio en el segundo trimestre de 2024 por lo que no hay datos históricos.



Los más optimistas



EE.UU.

34%



Costa Rica

32%



Los menos optimistas



Argentina

1%



Chile*

10%



Sobre este estudio



Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup



El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, utilizado en todo el mundo como indicador económico de referencia, es la encuesta de empleo más exhaustiva de este tipo. La Proyección de Empleo Neto se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un incremento de la contratación y restando el porcentaje de aquellas que esperan una reducción. El éxito del estudio, que se realiza desde 1962, se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad - Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y ámbito de trabajo. A diferencia de otros, centrados en datos retrospectivos, el **Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup es el más amplio del mundo que se basa en las previsiones de los directivos**, a los que se les pide que pronostiquen la situación del empleo en sus empresas para el trimestre siguiente.

Independencia - El análisis se lleva a cabo con una **muestra representativa de directivos de todos los países** y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia - El estudio se basa en entrevistas realizadas a **40.385 empresas**, tanto del sector público como del privado, de **42 países** y territorios, y su objetivo es medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Enfoque - Durante más de seis décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, desde **abril hasta junio de 2024**, en comparación con el trimestre actual?”. Como resultado de comparar las compañías que tienen previsto ampliar sus equipos y las que anticipan una reducción se obtiene un índice **cuyo resultado puede ir desde -100% a 100%**.

Metodología - La metodología utilizada para recopilar los datos del Estudio de Proyección de Empleo se ha digitalizado. Antes del T1 de 2022, las respuestas se obtenían por teléfono; ahora **se recopilan a través de un sistema online de doble confirmación** en el que se incentiva a los participantes a completar la encuesta. La pregunta formulada y el perfil de los encuestados no han cambiado. El tamaño de las organizaciones y los sectores están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

Análisis prospectivo

Este informe contiene datos prospectivos, incluidas valoraciones sobre la evolución en las intenciones de contratación. Los resultados reales pueden diferir de los contenidos en este informe debido a la evolución de la economía y a que están basados en suposiciones. ManpowerGroup declina cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva contenida en este documento, excepto en aquellos casos en los que la ley lo requiera.



Preguntas habituales

¿Qué es la Expectativa Neta de Generación de Empleo?

La Expectativa Neta de Generación de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empresas que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más compañías que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellas que pretenden reducir personal.

¿Qué es el ajuste estacional y por qué se utiliza en este estudio?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, como resultado de factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales o periodos vacacionales. Tiene como efecto aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias de empleo subyacentes y ofrecer una representación más precisa de los resultados del Estudio de proyección de empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas que participan en la encuesta?

Las compañías se seleccionan para garantizar la representatividad. Se busca asegurar que la muestra sea una representación significativa del mercado empleo, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de esa nación concreta.

¿A quién entrevista en cada empresa?

Las personas entrevistadas son distintos perfiles que tienen una buena visión general de las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente, se trata de directores o responsables de recursos humanos. En las organizaciones más pequeñas, esa persona podría ser también el director general o incluso el CEO.



Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de talento



Consultoría y
análisis de
talento



Gestión del
talento



Selección de
talento



Gestión de
carrera



Transición de
carrera



Atracción del
mejor talento



Para más información, visita: www.manpowergroup.es.